

## **МЕТОДИКА ФОРМИРОВАНИЯ ЦЕН (ТАРИФОВ) НА ПЛАТНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ, ОКАЗЫВАЕМЫЕ В ГБУЗ «Новосокольническая МБ».**

### **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПОНЯТИЯ.**

1. Методика формирования цен (тарифов) на платные медицинские услуги определяет порядок формирования стоимости платных медицинских услуг, предоставляемых населению дополнительно к гарантированному объёму бесплатной стоимости медицинских услуг.

Целью разработки методики является обеспечение единого подхода к расчёту цен на платные медицинские услуги, оказываемые в ГБУЗ «Новосокольническая МБ».

Основным принципом ценообразования является окупаемость затрат на их оказание и обеспечение рентабельности работы подразделений, в которых оказываются платные медицинские услуги.

Основной задачей является привлечение дополнительных внебюджетных источников финансирования и тем самым повышение эффективности работы учреждения.

2. Для расчета стоимости цен (тарифов) структурные подразделения ГБУЗ «Новосокольническая МБ» делятся на основные и вспомогательные.

К основным подразделениям медицинского учреждения относятся профильные отделения (палаты) стационаров, отделения (кабинеты) поликлиник, диагностические и, лечебно-диагностические и другие параклинические подразделения, в которых пациенту обеспечивается непосредственное оказание платной услуги.

К вспомогательным подразделениям относятся общеучрежденческие службы, обеспечивающие деятельность основных подразделений по оказанию платных услуг (администрация, отдел кадров, бухгалтерия, кабинет регистратуры, хозяйственные службы и т.д.).

3. Для расчета стоимости платной услуги расходы делятся на прямые и косвенные.

К прямым расходам относятся расходы, непосредственно связанные с платной услугой и потребляемые в процессе ее оказания:

- оплата труда основного персонала;
- начисления на оплату труда основного персонала ;
- расходы по материальным ресурсам, потребляемым в процессе оказания платной услуги полностью (медикаменты, перевязочные средства, продукты питания и другие);
- износ мягкого инвентаря;
- амортизация оборудования, используемого непосредственно при оказании медицинской услуги.

К косвенным расходам (накладным расходам) относятся те виды расходов, которые необходимы для обеспечения деятельности организации, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания платной услуги:

- оплата труда общеучрежденческого (вспомогательного) персонала;
- начисления на оплату труда общеучрежденческого (вспомогательного) персонала;
- коммунальные и хозяйственные расходы (расходы на материалы и предметы для текущих хозяйственных целей, на канцелярские товары, инвентарь и оплату услуг, включая расходы на текущий ремонт и т.д.);
- расходы на командировки и служебные разъезды;
- прочие расходы.

Перечисленные косвенные расходы относятся на стоимость услуг через расчетные коэффициенты.

В ряде случаев некоторые косвенные расходы могут стать прямыми (например, при наличии электросчетчиков в кабинете, где будут оказаны платные услуги и т.д.).

## РАСЧЕТ СТОИМОСТИ ПЛАТНОЙ УСЛУГИ.

### 1. РАСЧЁТ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА.

#### **Расчёт основной заработной платы (Зп осн).**

Для определения расходов на оплату труда отдельно рассчитывается основная и дополнительная заработная плата основного и общеучрежденческого (вспомогательного) персонала.

К основному персоналу относится персонал, непосредственно оказывающий платные услуги (врачебный, средний медицинский).

К общеучрежденческому (вспомогательному) персоналу относится персонал, не участвующий непосредственно в оказании платных услуг, но способствующий рациональной организации труда основного персонала (например: старшие медицинские сестры, младший медицинский персонал, медицинские регистраторы, административно-хозяйственный персонал и т.д.).

Расчет расходов на оплату труда по конкретной медицинской услуге проводится отдельно по каждой категории персонала на основании средней заработной платы сотрудников по подразделению, в соответствии с Положением об оплате труда ГБУЗ «Новосокольническая МБ», коэффициента использования рабочего времени.

Расчеты трудоемкости измеряются в условных единицах трудоемкости (УЕТ), приняв время, равное 10 минутам, за 1 УЕТ.

#### **Расчет дополнительной заработной платы (Зп доп).**

В расчет дополнительной заработной платы входят доплаты за работу в ночное время, в праздничные дни, оплата очередных ежегодных и дополнительных отпусков (компенсаций за неиспользованный отпуск) и другие выплаты сверх основной заработной платы предусмотренные законодательством.

Дополнительная заработная плата включается в расходы через коэффициент (Кд) и исчисляется по отношению к основной заработной плате персонала, занятого в выполнении платной услуги:

$$\text{Зп доп} = \text{Зп осн} \times \text{Кд}$$

где: Кд = Сумма дополнительных выплат / Основная заработная плата всего персонала за базисный период в целом по организации

### **Расчёт начислений на оплату труда .**

Начисления на оплату труда (Нз) устанавливаются в соответствии с Налоговым кодексом РФ.

$$\text{Нз} = \text{Зп общ} \times \text{Кнз}$$

где: Кнз - коэффициент начисления на заработную плату.

### **Расходы на питание.**

Расходы на питание больных в профильных отделениях стационаров (Пит) рассчитываются на 1 койко-день :

- по установленным нормам на основе суточных продуктовых наборов

### **Расходы на медикаменты.**

В калькуляцию включается стоимость фактически используемых медикаментов в соответствии с действующими нормативами с учетом цены их последнего приобретения. При отсутствии в наличии медикаментов по цене их последнего приобретения в калькуляции учитывается цена по выбранному в установленном для закупок порядке предложению поставщика. В случае невозможности определения конкретного перечня используемых медикаментов сумму затрат на медикаменты по каждому отделению, кабинету, службе определяют на основании данных о выдаче медикаментов за период, предшествующий расчетному. Делением суммы затрат медикаментов на фактический объем работ, выполненных соответствующим отделением, находится сумма затрат на медикаменты в расчете на единицу объема работ (койко-день, посещение и т.д.).

### **Расходы на мягкий инвентарь.**

Расчет расходов на мягкий инвентарь производится по его износу в соответствии с действующими утвержденными нормативами и учетными ценами.

В общем виде затраты на мягкий инвентарь на услугу могут быть определены по формуле:

Ио

$$И = \text{-----} \times$$

$$S_{вр} \times \Phi_{р.вр} \times K_{исп.вр} + S_{ср} \times \Phi_{р.ср} \times K_{исп.ср} + S_{мл} \times \Phi_{р.мл}$$

$$\times (t_{вр} + t_{ср} + t_{мл}),$$

где:

$S_{вр}$ ,  $S_{ср}$ ,  $S_{мл}$  - число должностей врачей, среднего и младшего персонала отделения соответственно;

$\Phi_{р.вр}$ ,  $\Phi_{р.ср}$ ,  $\Phi_{р.мл}$  - годовой баланс рабочего времени соответствующей категории персонала;

$t_{вр}$ ,  $t_{ср}$ ,  $t_{мл}$  - время оказания медицинской услуги (трудоемкость) соответствующей категории персонала;

$K_{исп.вр}$ ,  $K_{исп.ср}$  - нормативный коэффициент использования рабочего времени должностей медицинского персонала непосредственно на проведение лечебно-диагностической работы, исследований, процедур;

Ио - износ мягкого инвентаря по отделению.

### **Расчёт амортизации оборудования.**

Амортизация основных средств, непосредственно используемых в процессе оказания конкретной услуги, учитывается пропорционально времени работы основных средств при оказании услуги и годовой нормы амортизации каждого вида основных средств. Годовая норма амортизации каждого вида основных средств исчисляется исходя из балансовой стоимости основных средств ( $Б_о$ ), которую можно определить по Инвентарной карточке учета основных средств и установленной норме амортизации ( $N$ ), выраженной в процентах.

Годовая сумма начисления амортизации основных средств определяется по формуле:

$$S_о = Б_о \times N$$

Расходы на услугу равны:

$$A = (S_о / T_{пер}) \times t,$$

где:

t - время работы основных средств при оказании услуги, которое определено в соответствии с действующими или утвержденными в учреждении нормативами в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами;

Tпер - годовой баланс рабочего времени специалистов, использующих основные средства с учетом Кисп;

So - годовая сумма начисления амортизации основных средств, используемых при оказании конкретной медицинской услуги.

### **Расчёт накладных расходов**

Накладные расходы рассчитываются исходя из общих фактических затрат за предшествующий отчетный год с учетом всех видов деятельности учреждения. Накладные расходы (НР) - это затраты необходимые для обеспечения деятельности учреждения, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания медицинской услуги.

Накладные расходы в целом по учреждению рассчитываются как сумма затрат на:

- заработную плату административно-управленческого и обслуживающего персонала,
- коммунальные расходы,
- арендную оплату,
- командировки и служебные разъезды,
- транспортные услуги,
- оплату услуг связи,
- прочие текущие расходы
- приобретение и модернизацию непроизводственного оборудования и предметов дополнительного пользования,
- капитальный ремонт
- износ мягкого инвентаря
- износ оборудования

Коэффициент накладных расходов определяется в процентах путем деления суммы накладных расходов по учреждению на сумму оплаты труда основного персонала:

Накладные расходы рассчитываются пропорционально основной заработной плате путем умножения основной заработной платы персонала, занятого в выполнении платной услуги (Зп осн.) на коэффициент накладных расходов (Кнр).

$$НР = Зп \text{ осн.} \times Кнр$$

**Рентабельность.**

Размер рентабельности на платные медицинские услуги определяется с учетом конъюнктуры рынка (сложившегося спроса и предложения на данную медицинскую услугу), при этом уровень рентабельности предусматривается не более 20%.